

Salärregulativ 2026

Salärregulativ 2026

als Bestandteil des Gesamtarbeitsvertrags über die Anstellungsbedingungen der kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten sowie des Verkaufspersonals

1. Das **Mindestanfangssalär** beträgt im ersten Dienstjahr nach einer **mindestens dreijährigen Lehre** und auf der **Basis einer 42-Stunden-Woche und mindestens 5 Wochen Ferien**:

– für kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte	CHF 55'700
– für das Verkaufspersonal	CHF 54'700

Nach dem ersten Jahr Praxis soll das Salär mit gesteigerten Leistungen und zunehmendem Alter der Arbeitnehmenden periodisch erhöht werden.

2. Für **Lernende** gelten für die ab 2026 abgeschlossenen Lehrverträge die folgenden monatlichen **Mindestentschädigungen** auf der **Basis einer 42-Stunden-Woche und mindestens 6 Wochen Ferien**:

– im 1. Lehrjahr	CHF 875
– im 2. Lehrjahr	CHF 1'025
– im 3. Lehrjahr	CHF 1'550

Für Lernende im 4. Lehrjahr (Zusatzlehre) oder für Lernende, die den Lehrabschluss nicht bestanden haben und deshalb das letzte Lehrjahr wiederholen, empfehlen wir eine Mindestentschädigung von CHF 2'000 pro Monat.

Die Kosten für die obligatorischen Lehrmittel und die Diplome werden von der Lehrfirma bezahlt.

3. In den genannten Ansätzen ist die aufgelaufene Teuerung eingeschlossen.
4. Dieses Salärregulativ tritt am **1. Januar 2026** in Kraft und dauert bis zum 31. Dezember 2026. Wird es nicht durch einen der vertragsschliessenden Verbände drei Monate vor Ablauf gekündigt, so gilt es jeweils für ein weiteres Kalenderjahr.

Zürich, im September 2025 (nachgeführt im Mai 2026)

Arbeitgeber Zürich

Ph. Marti
Präsident

Ch. Zehnder
Direktor

Kaufmännischer Verband Zürich

A. Kuhn-Senn
Präsidentin

A. Zurkirchen
Geschäftsführerin

Arbeitgeber Zürich
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
+41 44 267 40 30
info@arbeitgeber-zh.ch
arbeitgeber-zh.ch

Kaufmännischer Verband Zürich
Pelikanstrasse 18
8001 Zürich
+41 44 211 33 22
info@kfmv-zuerich.ch
kfmv-zuerich.ch